

**FLAG "MOLISE COSTIERO"**



**FONDO EUROPEO PER LA PESCA 2014/2020**

**AVVISO PUBBLICO**

**PER LA SELEZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI**

**PER LA STRUTTURA TECNICA DEL FLAG "MOLISE COSTIERO"**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA FIGURE PROFESSIONALI  
DA INSERIRE NELLA STRUTTURA TECNICA DEL FLAG "MOLISE COSTIERO".**

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Atteso che è necessario procedere mediante selezione pubblica all'individuazione di figure professionali da inserire nella struttura tecnica del FLAG "MOLISE COSTIERO".

Visto il Programma Operativo FEAMP 2014-2020 approvato con decisione della Commissione C(2015) 8452F1 del 25 novembre 2015, che prevede lo strumento di sviluppo locale di tipo partecipativo, ai sensi degli artt. 32-35 del Reg. (UE) n. 1303/2013 e 60-63 del Reg. UE n.508/2014.

Visti l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento interno del FLAG "MOLISE COSTIERO".

In esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio Direttivo in data 30 dicembre 2016, giusta verbale n. 2;

**DISPONE**

**ARTICOLO 1 - INDIZIONE SELEZIONE**

È indetta **SELEZIONE PUBBLICA**, per titoli/colloquio e valutazione curriculum, per l'individuazione delle seguenti figure professionali da inserire nella struttura tecnica del FLAG "MOLISE COSTIERO":

- Direttore Tecnico
- Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF)
- Personale di segreteria
- Esperto animazione/cooperazione

I candidati dovranno far pervenire la richiesta con le modalità e nei termini di cui all'art. 3. Per ciascuna delle figure professionali da selezionare si procederà alla formazione di una graduatoria.

**ARTICOLO 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

I candidati devono essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti minimi comuni a tutte le figure professionali:

- a. Età compresa tra i 18 anni e 65 anni;
- b. Cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
- c. Godimento dei diritti civili e politici;
- d. Idoneità fisica all'impiego;
- e. Assenza di condanne e di procedimenti penali in corso;
- f. Non essere stati licenziati o destituiti dalla Pubblica Amministrazione;
- g. Adeguate competenze in Office Automation;

h. Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado.

I candidati, inoltre, alla data di presentazione della domanda, devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici per ciascuna delle figure professionali da selezionare:

Direttore Tecnico (DT)	a. Laurea di secondo livello o laurea secondo il vecchio ordinamento
	b. Esperienza professionale di almeno 10 anni, di cui almeno 5 con funzioni di direzione e coordinamento, nella gestione di programmi comunitari e con conoscenza specifica della normativa comunitaria di riferimento
Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF)	c. Laurea di secondo livello o laurea vecchio ordinamento in discipline economiche
	d. Esperienza di professionale di almeno 5 anni nella gestione dei fondi comunitari
Esperto per le attività di animatore/cooperazione	a. Laurea di secondo livello o laurea vecchio ordinamento
	b. Esperienza di lavoro almeno triennale su attività di animazione territoriale inerenti strategia e progetti di sviluppo locale
Addetto alle attività di segreteria (responsabile per le attività di istruttoria e controllo)	a. Diploma di scuola media superiore

I requisiti devono essere dichiarati nel modulo di domanda e attestati con dichiarazione personale di responsabilità nel curriculum vitae datato e firmato dal concorrente ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Il FLAG può disporre in ogni tempo accertamenti e verifiche sulle dichiarazioni di responsabilità rese dai concorrenti ed escluderli, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

### **ARTICOLO 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, a pena di esclusione, deve essere redatta e firmata dai concorrenti secondo lo schema allegato, corredata dai documenti richiesti e dal curriculum vitae, a sua volta datato e firmato dai concorrenti con allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla selezione, deve essere indirizzata all'Ufficio di Presidenza del FLAG Molise Costiero, presso Comune di Termoli, via Sannitica, n. 5, e pervenire entro il 13 febbraio 2017 a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, oppure consegnata a mano o a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comun.termoli.cb.it.

Il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dell'ufficio comunale ricevente o la data della pec faranno fede al fine dell'accertamento della spedizione nel termine di scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o del suo mutamento, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il presente Avviso, unitamente allo schema di domanda, sarà pubblicato sul sito del Comune di Termoli e all'Albo pretorio on line degli Enti Pubblici dell'area del FLAG.

#### **ARTICOLO 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Sono motivi di esclusione dalla procedura di selezione:

- a. mancato possesso dei requisiti minimi e, se del caso, dei requisiti specifici di ammissione;
- b. domanda di partecipazione inoltrata con modalità e/o termini diversi ex art. 3;
- c. domanda o C.V. non sottoscritti dal candidato;
- d. mancata indicazione della tipologia della/e figura/e professionale/i prescelta/e;
- e. domanda priva degli allegati obbligatori ex art. 3.

#### **ARTICOLO 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA GRADUATORIA**

La graduatoria, per ciascuna delle figure professionali da selezionare, sarà predisposta da una Commissione appositamente nominata dal Consiglio Direttivo del FLAG.

La Commissione procederà all'esame delle domande pervenute, al fine di accertare il possesso dei requisiti di ammissione, nonché alla valutazione dei titoli e al colloquio dei concorrenti ammessi, assegnando i punteggi previsti sulla base dei criteri riportati nell'allegato al presente avviso.

#### **ARTICOLO 6 – STIPULA CONTRATTO**

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PO FEAMP 2014-2020. Pertanto, l'incarico potrà essere conferito e perfezionato soltanto all'atto del finanziamento del FLAG da parte dell'Assessorato Regionale. Qualora l'istanza di finanziamento del FLAG non venisse accolta, i soggetti selezionati con il presente avviso non avranno alcun diritto o pretesa di sorta in merito all'incarico, che resta del tutto condizionato al finanziamento.

Il compenso e la tipologia contrattuale dell'incarico saranno determinate dall'organo decisionale del FLAG in seno al regolamento interno e/o piano economico finanziario del Piano di Azione Locale.

Il FLAG stipulerà con le figure selezionate un contratto di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro subordinato/parasubordinato/professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia, con la presenza presso gli uffici del FLAG secondo le disposizioni attuative impartite dal CdA con il regolamento interno.



L'incarico conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incaricato, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il FLAG riterrà utile precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi.

L'incarico sarà sottoscritto dal Legale Rappresentante del FLAG e successivamente ratificato dal Consiglio Direttivo.

Pena la risoluzione del contratto, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevederà, da parte del candidato risultato vincitore, l'impegno a non assumere incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con le funzioni da svolgere. L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PAL, in ogni caso non oltre il termine ultimo per la chiusura del FEAMP.

In funzione della chiusura delle attività, il contratto potrà essere rescisso con semplice comunicazione dopo il 31/12/2020.

#### **Clausola di risoluzione del contratto**

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che il contratto è risolto di diritto al verificarsi anche di una sola delle seguenti condizioni:

- variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- negligenza o Inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni per qualsiasi ragione;
- mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità, come previsto dal Regolamento del FLAG.

#### **ARTICOLO 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti in sede di presentazione della domanda e raccolti nella fase istruttoria saranno oggetto di trattamento manuale e mediante sistemi informatici dagli incaricati del trattamento, appositamente nominati dal titolare, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03).

Titolare del trattamento dei dati personali è il FLAG, Via Sannitica, 5 – 86039-TERMOLI.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per dare esecuzione al procedimento amministrativo relativo al conferimento degli incarichi di cui al presente Avviso, salvo comunicazione di diniego. In qualsiasi momento, è possibile aggiornare, modificare, cancellare i dati conferiti esercitando i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

La documentazione fornita ai fini del presente Avviso non sarà restituita.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Brigida Barone.



## ARTICOLO 8 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto specificatamente non previsto dal presente avviso, il Consiglio Direttivo con deliberazione assunta in data 30/12/2016 ha ritenuto applicabili sia le disposizioni del regolamento interno, che, per analogia, in quanto compatibili, quelle del regolamento comunale per l'acquisizione delle risorse umane nel testo vigente presso il Comune di Termoli.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso e delle citate disposizioni regolamentari.

La pubblicazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il FLAG a procedere al conferimento dell'incarico.

Il FLAG si riserva la facoltà di sospendere il procedimento o di non procedere all'assegnazione dell'incarico per ragioni organizzative o finanziarie.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi amministrativi potranno essere presentati per vie gerarchiche al FLAG ed eventualmente alle sovraordinate autorità competenti.

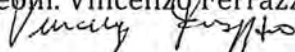
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR Molise in Campobasso nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla stessa data.

Per informazioni e chiarimenti sui contenuti del presente Avviso è possibile contattare gli uffici di segreteria del FLAG nel seguente indirizzo email: [ulissefabbricatore@comune.termoli.cb.it](mailto:ulissefabbricatore@comune.termoli.cb.it)

TERMOLI, GENNAIO 2017

IL PRESIDENTE DEL FLAG

Geom. Vincenzo Ferrazzano



## **SISTEMA DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Alla Commissione di valutazione sono attribuiti:

- 10 punti per la valutazione dei titoli di studio
- 25 punti per la valutazione del Curriculum Vitae
- 25 punti per la valutazione del colloquio

Il Punteggio complessivo sarà espresso in sessantesimi.

Le votazioni della Commissione avvengono a voto palese.

Qualora la valutazione del colloquio non ottenga il voto unanime da parte di tutti i Commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto e viene assegnato al concorrente il punteggio medio dei voti espressi da ciascun singolo Commissario.

### **A. VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO (MAX 10 PUNTI)**

#### **Figure professionali per le quali è richiesta la laurea**

Punteggio 10 punti ripartito in proporzione alla votazione conseguita da 66 a 110 e lode:

- |               |          |
|---------------|----------|
| - da 66 a 76  | punti 2  |
| - da 77 a 87  | punti 4  |
| - da 88 a 98  | punti 6  |
| - da 99 a 110 | punti 8  |
| - 110 e lode  | punti 10 |

#### **Figure professionali per le quali è richiesto il diploma di scuola media superiore**

Punteggio 10 punti ripartito in proporzione alla votazione conseguita da 36 a 60:

- |              |          |
|--------------|----------|
| - da 36 a 41 | punti 2  |
| - da 42 a 47 | punti 5  |
| - da 48 a 53 | punti 8  |
| - da 54 a 60 | punti 10 |

### **B. VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE (MAX 25 PUNTI)**

#### **Durata esperienze di lavoro (10 punti)**

- Per tutte le figure saranno valutate le esperienze di lavoro oltre il termine prescritto per l'accesso, in ragione di punti 1 (uno) per ciascun anno in più e fino ad un massimo di 10.

#### **Qualità, coerenza, conoscenze linguistiche, abilitazioni, aggiornamenti e pubblicazioni (15 punti)**

- Conoscenze linguistiche e della normativa comunitaria di riferimento, apprezzate dalla Commissione a suo giudizio: punti 2

- Abilitazioni all'esercizio della professione: punti 1 (0,25 per ogni abilitazione e fino ad un massimo di punti 1);
- Pubblicazioni scientifiche: punti 2 (0,25 per ogni pubblicazione e fino ad un massimo di punti 2);
- Formazione ed attività culturali complessive apprezzate dalla Commissione a suo giudizio (saranno valutate i titoli e tutte le attività svolte dal candidato nel corso della sua attività lavorativa che, rispetto a quelli specifici minimi richiesti, siano idonei a meglio evidenziare il livello di cultura scientifica e di qualificazione professionale acquisito nel corso della carriera): punti 10.

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva.

Il FLAG potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

### **C. VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (MAX PUNTI 25)**

La Commissione attraverso il colloquio dovrà accertare il livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale e di maturazione di esperienze professionali del candidato, in modo da pervenire ad una valutazione che tenga conto di tutti gli elementi acquisibili nella prova stessa.

Il colloquio sarà così volto a verificare la preparazione e la capacità del concorrente a svolgere le mansioni previste dalla figura professionale. Ai candidati verrà anche richiesto di riferire e commentare i risultati conseguiti nella propria esperienza professionale.

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio sono stabiliti dalla Commissione prima dell'inizio e devono essere tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze.

La Commissione determina, preliminarmente, le modalità per l'effettuazione delle domande da parte dei Commissari, prevedendo per quanto possibile criteri, che determinino fra gli stessi una rotazione dei quesiti da porre ed una equilibrata utilizzazione del tempo complessivamente previsto per la prova.

Per ciascun concorrente, concluso il colloquio, la Commissione procede alla valutazione ed attribuisce il voto costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun commissario.

La Commissione procede alla formazione della graduatoria per ciascuna figura da selezionare nella seduta in cui hanno termine il colloquio.

Il voto finale utile per la posizione in graduatoria è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di punteggio, il FLAG provvederà a selezionare il più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

La graduatoria sarà sottoposta a successiva approvazione degli organi e avrà validità per tutto il periodo necessario per il completamento del PSL a partire dalla sua approvazione.



La graduatoria sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sui siti del Comune di Termoli e del FLAG " Molise costiero".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica avente effetto di legge per tutti gli interessati.

A small, handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a single name or set of initials.